



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH GAIRAH DALAM BEKERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN RASA MEMILIKI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI PADA BARISTA WARUNG KOPI DI KOTA BANDA ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh Gairah Dalam Bekerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Rasa Memiliki sebagai variabel mediasi pada barista warung kopi di Kota Banda Aceh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah barista warung kopi di Kota Banda Aceh yang berjumlah 60 responden. Peralatan pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive Sampling. Hierarchical Linear Modelling (HLM) digunakan sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh dari semua variabel-variabel yang terlibat.

Berdasarkan hasil analisis HLM, mengindikasikan bahwa Gairah Harmonis berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja, Gairah Obsesif tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Gairah Harmonis tidak berpengaruh terhadap Rasa Memiliki, Gairah Obsesif berpengaruh positif terhadap Rasa Memiliki, Rasa Memiliki tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, dan Rasa Memiliki tidak memediasi hubungan Gairah Harmonis dan Gairah Obsesif terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Gairah Dalam Bekerja, Kepuasan Kerja, Rasa Memiliki, Hierarchical Linear Modelling

â€f

ABSTRACT

This study aims to measure the effect of Passion for Work to baristaâ€™s Job Satisfaction at Coffee Shop in Banda Aceh with Belongingness as mediating variable. The sample used in this study were barista is totaling 60 respondents. Data collection equipment used in this study was a questionnaire. The sampling technique used is Purposive Sampling. Hierarchical Linear Modelling (HLM) was used as a method of analysis to determine the effect of all the variables involved.

Based on the results of the HLM analysis indicated that Harmonious Passion positively influence Job Satisfaction, while Obsessive Passsion was unrelated to Job Satisfaction, Harmonious Passion was unrelated to Belongingness, while Obsessive Passion positively influence Belongingness, Belongingness was unrelated to Job Satisfaction, and Belongingness doesnâ€™t mediate the relationship between Harmonious and Obsessive Passion to Job Satisfaction.

Keywords: Passion for Work, Job Satisfaction, Belongingness, Hierarchical Linear Modellingâ€f